



PLAFOND DES INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT

Barème des dommages et intérêts pouvant être attribués à un salarié par un conseil de prud'hommes en cas de licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse (article L. 1235-3 du Code du travail)

**+ 11
salariés**

Ancienneté	Minimum mensuel brut	Maximum mensuel brut
0 an	Sans objet	1
1 an	1	2
2 ans	3	3
3 ans	3	4
4 ans	3	5
5 ans	3	6
6 ans	3	7
7 ans	3	8
8 ans	3	8
9 ans	3	9
10 ans	3	10
11 ans	3	10,5
12 ans	3	11
13 ans	3	11,5
14 ans	3	12
15 ans	3	13
16 ans	3	13,5
17 ans	3	14
18 ans	3	14,5
19 ans	3	15
20 ans	3	15,5
21 ans	3	16
22 ans	3	16,5
23 ans	3	17
24 ans	3	17,5
25 ans	3	18
26 ans	3	18,5
27 ans	3	19
28 ans	3	19,5
29 ans	3	20
30 ans et au-delà	3	20

**- 11
salariés**

Par dérogation, en cas de licenciement opéré dans une entreprise employant habituellement moins de 11 salariés, les montants minimaux fixés ci-dessous s'appliqueront :

Ancienneté	Minimum mensuel brut
0 an	Sans objet
1 an	0,5
2 ans	0,5
3 ans	1
4 ans	1
5 ans	1,5
6 ans	1,5
7 ans	2
8 ans	2
9 ans	2,5
10 ans	2,5